

CAP DES SYNDICS DES GENS DE MER DU 26 NOVEMBRE 2015
(présidente, Brigitte THORIN, SG/DRH/MGS)

Réponses de M^{me} THORIN aux déclarations liminaires des représentants du personnel sur le blocage du point d'indice, la baisse des taux pro/pro, le passage en force du plan de requalification et du RIFSEP :

- Concernant les taux de pro/pro : la réduction est appliquée à toute la fonction publique pour tous les corps.
- Plan de requalification : les premiers effets commenceront en 2016 (1 million d'euros). La totalité du plan sera répartie sur 3 ans.

Passage de **C en B** : **900 postes sur 3 ans pour la filière administrative**
600 postes sur 3 ans pour la filière technique
(ensemble des corps du ministère sans quota par corps)

En 2016 : 300 postes seront pris sur liste d'aptitude (adm.) et 200 pour les techniques (automne 2016)

Puis en 2017 et 2018 : 50 % des postes sur liste d'aptitude et 50% par examen pro.

Il n'y aura pas d'obligation de mobilité, les nominations se feront a priori sur place.

- RIFSEEP : initiative de la DGFP (Direction Générale de la Fonction Publique)
- Opportunité pour la catégorie C
- Moins de rémunération au mérite
- PPCR : (parcours professionnel des carrières et des rémunérations)
- Changement au 1^{er} janvier 2017, l'échelle 3 disparaît.

Problèmes de recrutement des SGM actuellement pourvus par détachements et emplois réservés

MOBILITÉ :

- SGM administratif

LPM La Rochelle : GRIZAUD Joël (adjoint technique en détachement adjoint administratif)

CSN Saint-Nazaire : LE BIHAIN Julie (adjoint administratif, vient de la Mairie de Saint-Nazaire, doit passer à la CAP locale)

DIRM Le Havre : SOMOROWSKI Jean-Marie

- SGM Nav/Sec

DURANTE Philippe : DIRM Bordeaux/VR Gabian

YHUEL Thierry: DIRM Bordeaux/VR Gabian

DUHAUDT Jean-David : DDTM 2B DML

LENOIR José : DDTM 62 DML SAML (sous réserve aptitude physique)

BLANPAIN Nicolas : DDTM 62 DML SAML (sous réserve aptitude physique)

ROUSSEL Sylvie : DIRM LE HAVRE/VR ARMOISE (sous réserve de la vacance du poste avant le 1^{er} mars 2016)

PROMOTIONS au 1^{er} janvier 2016 :

Grade de **syndic des gens de mer 1^{ère} classe** :

2 promotions possibles

- GERVAIS Alain
- NAULLEAU Constance

Grade de **syndic principal des gens de mer 2^{ème} classe** :

14 promotions possibles (10 dsaam – 4 nav/sec)

- BADOUAL Claire (dsaam – ENIM agence comptable Saint-Malo)
- BONNIN Bruno (dsaam – ENIM CPA Paimpol)
- CHEVREL Laurence (dsaam – ENIM CPM Lorient)
- ESTRUCH Patricia (dsaam – DREAL PACA)
- FERNANDEZ Gabriel (nav/sec – DREAL Languedoc Roussillon)
- GAROCHE Lenaig (nav/sec – DREAL Bretagne)
- LE TEXIER Marie-Madeline (dsaam – ENIM CPA Paimpol)
- LETERRE Gwladys (dsaam – DREAL Haute Normandie)
- LUISSINT Charly (nav/sec – DREAL Guadeloupe)
- MALARDE Gaëlle (dsaam – DREAL Bretagne)
- ORGERON Catherine (dsaam – DREAL Aquitaine)
- PATUREAU Adrienne (dsaam – DREAL Aquitaine)
- REBILLARD Jean-Pierre (dsaam – DREAL Pays de Loire)
- ROUSSELET Pascal (nav/sec – DREAL Haute Normandie)

Grade de **syndic principal des gens de mer de 1^{ère} classe** :

23 promotions possibles (19 dsaam – 4 nav/sec)

- CAILLAT Marc (nav-sec – DREAL Pays de La Loire)
- COSSARD Sylviane (dsaam – DREAL Haute Normandie)
- DELACOURT Véronique (dsaam – DREAL Nord Pas de Calais)
- DERVILY Brigitte (dsaam – ENIM CPA Paimpol)
- FASSI Thierry (nav/sec – DREAL Languedoc-Roussillon)
- FAVENNEC Jean-Philippe (dsaam – DREAL Aquitaine)
- GUIHO-MERRER Marie-Claude (dsaam – DREAL Pays de La Loire)
- HUBERT Annie (dsaam – DGITM)
- IRIARTE Françoise (dsaam – DREAL Aquitaine)
- KERZERHO Régine (dsaam – DREAL Bretagne)
- LE BERRIGAUD Thierry (nav/sec – DREAL Haute Normandie)
- LE DOEUFF Frédérique (dsaam – ENIM CPM Lorient)
- LEMUR Mireille (dsaam – ENIM CPA Paimpol)
- MARCHEGAY Isabelle (dsaam – ENIM SCM Saint-Malo)
- NAEL pierrick (nav/sec – DREAL PACA)
- OULD SAID Patricia (dsaam – DREAL PACA)
- SANCEO Martine (dsaam – DREAL Bretagne)
- SCHLOTTER Maria (dsaam – ENIM CPM Lorient)
- THOMAS Louise (dsaam – DREAL Guadeloupe)
- TROPRES Sylvie (dsaam – DREAL Pays de La Loire)
- VUARRIER Pascale (dsaam – DREAL PACA)
- YONNET Muriel (dsaam – DREAL PACA)
- YZIQUEL-GLAHARIC Valérie (dsaam – DREAL Bretagne)

Questions diverses :

Les problèmes de retard dans les arrêtés d'échelon étaient dus principalement à un manque d'effectif ; tous les retards ont été rattrapés et seront à jour pour décembre.

Requalification de C en B : il y aura un plan d'accompagnement (formation).
L'examen professionnel va être changé, ce sera un dossier d'une quinzaine de pages avec environ 4 à 5 questions sur ce dossier.

Absence d'un représentant de la DIRM NAMO : c'est la présidente, M^{me} THORIN qui choisit les représentants de l'administration.

Paiement des heures supplémentaires effectuées en astreinte par certaines ULAM : faire remonter par mail les difficultés au service du Ministère chargé des heures sup et astreintes.

Observations UNSA-UPPAMER : à noter une baisse sévère des taux de promotion puisqu'ils passent de 18,18 % à 17 % (4 promotions possibles en moins) pour les SP2 et de 25,56 % à 20 % (4 promotions possibles en moins) pour les SP1.

En écho à nos récriminations, toujours le même champ lexical de la direction sur les conséquences inéluctables de la rigueur budgétaire... la pilule n'en reste pas moins dure à avaler pour les agents de catégorie C.

Vos représentants UNSA en CAP

Sylvie TOUDIC
Pascal DUPONTREUE
Bertrand MAILLARD