



Compte-rendu CT du 12 février 2020 (en présentiel à Paimpol)

Vos représentants UNSA-UPPAMER :

- Jacques LANGLOIS,
- Cathy PROVOST,
- Pascal DUPONTREUE.

Secrétaire de séance : Nelly COMBE-BESNARD (CGT/FSU)

Début de séance : 09h30

Jours de fermeture de l'Etablissement en 2020 :

Vendredi 22 mai et vendredi 13 juillet

PIC 2019 :

Les indicateurs de la PIC 2019 n'étant pas atteints, les indicateurs de 2015 restent la référence et seront pris en compte par la Direction. A ce jour, 4 indicateurs sur 5 sont atteints. Le 5^{ème} indicateur pourrait faire l'objet d'une validation partielle après accord des tutelles. Au vu des délais de validation par les tutelles puis par le Conseil d'Administration, la mise en paiement de la PIC 2019 n'interviendra pas avant le second semestre.

Pour les indicateurs de la PIC 2020, La Direction retiendra les indicateurs de 2015.

Organisation de la production (BACK OFFICE) :

Ci-dessous, vous trouverez le projet de présentation des managers à la tête de la Production de l'Etablissement (ex SDPO) :



Dans un premier temps, la prise de poste des nouvelles lignes managériales validées pour le back office débutera le 1^{er} avril 2020. Par la suite, les missions définies à chaque « entité » (Politique Santé - Politique Retraite - Politique Prévention/ASS - Politique Appui aux employeurs et à la carrière des marins) et les ETP seront mis en œuvre.

Vote :

UNSA : 3 abstentions

CGT/FSU : 4 voix contre

Organisation de la délégation comptable maladie regroupée sur un seul site :

Présentation d'une nouvelle organisation de la DC maladie qui prévoit un regroupement à terme de l'activité sur le site de Lorient au vu des effectifs de chaque site. Le « terme » de ce regroupement n'est pas connu à ce jour.

Les pré-requis pour cette nouvelle organisation sont liés à la capacité de transfert d'activité sous réserve que la GED Diadème permette une dématérialisation de l'activité ainsi que la polyvalence des équipes. La Direction s'engage sur les points suivants :

- Pas de mobilité imposée pour les 3 agents de Saint-Malo ;
- Recrutement d'un second adjoint à la DC de Lorient, soit un total de 6 agents ;
- La présence régulière du responsable de la DC ou de l'un de ses adjoints sur le site de Saint-Malo.

Vote :

UNSA : 3 voix pour

CGT/FSU : 4 voix contre

RIFSEEP :

Dans le cadre de la revalorisation quadriennale du coefficient de l'IFSE soit 0,1 %, 92 agents pourront bénéficier de cette révision au 1^{er} janvier 2020. Depuis 2016, 79 agents ont déjà bénéficié d'une revalorisation.

Mise en paiement fin juin.

Prochain CT prévu le 27 mai 2020 à Saint-Malo.

Fin de séance : 16h00