



Questions diverses CT du 16 octobre 2018

Conditions de travail et ambiance générale :

L'UNSA/UPPAMer constate une dégradation des conditions de travail et de la qualité de vie au travail au sein de l'Etablissement. En effet, l'enchaînement incessant des projets, la baisse des effectifs, les méthodes de management de certains cadres, le recrutement, le renouvellement des contrats, les absences, le départ de certains agents font que certains services sont proches de la rupture. Cela a pour conséquence, de générer du stress, de démotiver certains personnels et l'incertitude sur la réalisation et l'aboutissement des projets en cours.

Complément Indemnitaire Annuel (CIA) :

Suite à la note de gestion du 23 juillet 2018 du MTES/MCT, relative à la mise en œuvre du complément indemnitaire annuel (CIA), nous vous demandons que cette mesure puisse être également appliquée aux agents de l'Etablissement.

Mutuelle complémentaire :

L'UNSA/UPPAMer demande un point de situation concernant la convention avec la complémentaire santé HFP et également l'étude d'une renégociation de ce contrat.

Calendriers groupes de travail :

L'UNSA/UPPAMer demande la mise en place des groupes de travail avec un agenda prévisionnel pour les sujets suivants : RIFSEEP, NBI et règlement intérieur (RI).

CCMA :

Quel sera l'organigramme cible et les missions pour le CCMA à compter de janvier 2019 et quelles mesures d'accompagnement seront prévues pour les agents ?