

Compte-rendu CT du 11 mars 2021 (en visioconférence)

Vos représentants UNSA-UPPAMER :

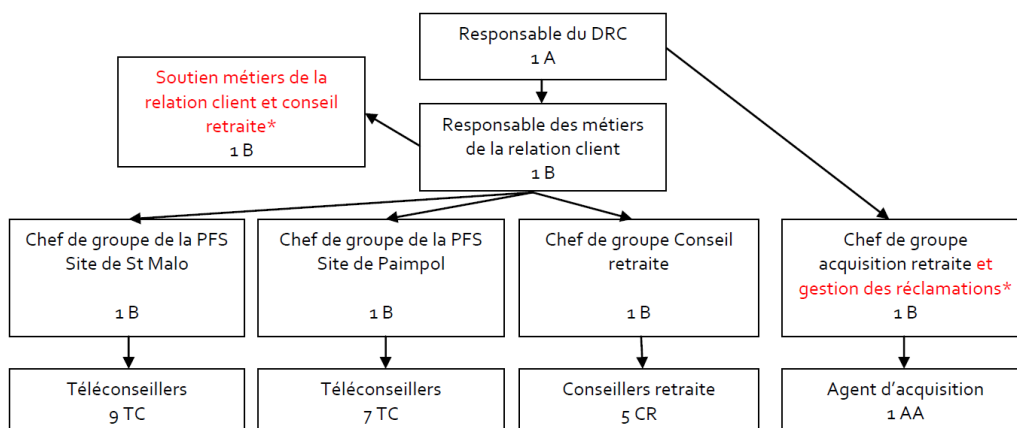
Titulaires : Jacques LANGLOIS - Cathy PROVOST - Valérie JULOU

Suppléant : Pascal DUPONTREUE

Début de séance : 9H30

Secrétaire de séance : Pascal DUPONTREUE

Présentation de la nouvelle organisation du département de la relation client (pour avis)



Au cours de nos échanges, l'UNSA-UPPAMer a demandé que soient clarifiés les périmètres entre les archives et la GED retraite notamment pour la gestion du transtockeur. Nous avons également demandé que cette nouvelle organisation soit effective le plus rapidement possible.

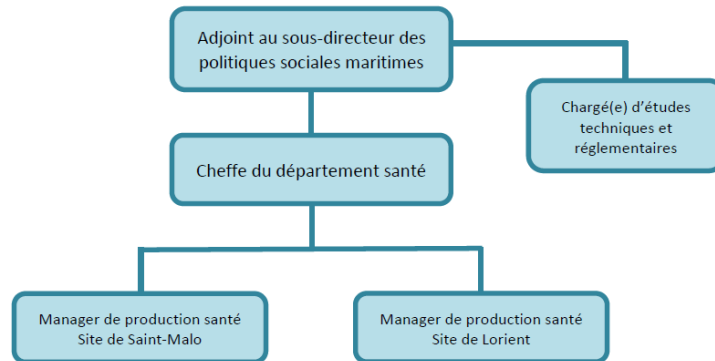
Vote : 3 voix pour UNSA-UPPAMer - 4 voix contre CGT-FSU

Point de situation sur les chantiers de la SDPSM :

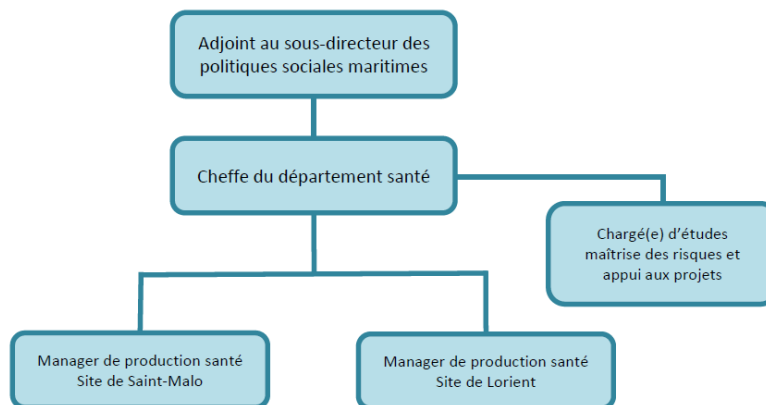
Le Sous-Directeur de la SDPSM nous a présenté deux points de situation sur les chantiers suivants :

Ajustement de l'organisation du département des politiques sociales maritimes de santé (pour avis)

Site de Lorient :



Site de Saint-Malo :



Cet ajustement correspond à la création de deux postes de manager de production sur les deux sites maladie et la suppression des deux postes de responsables des services techniques pour la création d'un poste de chargé(e) d'études techniques et réglementaires sur Lorient et un poste de chargé(e) d'études maîtrise des risques et appui aux projets à Saint-Malo.

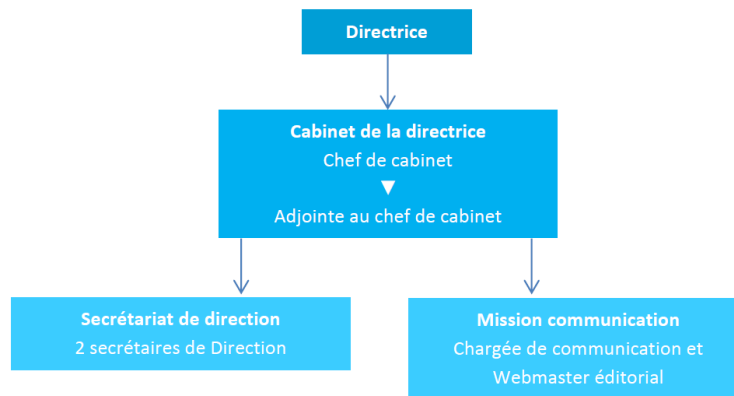
RAPPEL : Dans notre compte-rendu du CT du 16 octobre 2020, le Sous-Directeur des politiques sociales maritimes avait bien précisé que les managers de production ne sont pas adjoints aux managers des politiques sociales maritimes (chefs de département).

Vote : 3 voix pour UNSA-UPPAMer - 4 voix contre CGT-FSU

Projet DIADEME (pour information)

Au cours de la présentation, l'UNSA-UPPAMer a de nouveau demandé que l'on solutionne rapidement le mal-être des agents chargés de la GED DIADEME. Le Sous-Directeur en charge va rapidement ouvrir un dialogue sur ce point et un projet de réorganisation est en cours d'étude pour être proposé au prochain CT. Une organisation sera proposée au prochain CT de juin.

Nouvelle organisation du cabinet de la Directrice et de la mission « communication » (pour avis) :



Nous avons constaté que cette nouvelle organisation était déjà en place avant sa présentation au CT. Cette réorganisation entraîne la suppression du poste de responsable de la mission communication.

Vote : 3 voix pour UNSA-UPPAMer - 4 voix pour CGT-FSU

Point sur l'organisation des services SG, SDAJ, DMLRF (pour information) :

Il est annoncé plusieurs réorganisations pour ces services qui seront normalement présentés au CT de juin :

- Le SG suite au départ de la responsable DAMGI avec une organisation à deux départements
- le DMLRF avec une partie Fraude et qualité qui serait intégré à l'AC
- La SDAJ, réorganisation non présentée

Les lignes directrices de gestion relatives à la promotion et aux parcours professionnels à l'ENIM (pour avis) :

Lors de la présentation, l'UNSA-UPPAMer a insisté sur l'importance de l'EPEF afin qu'il soit réalisé dans les temps impartis pour ne pas pénaliser les agents. En outre, nous avons attiré l'attention de la direction sur l'impact de cette nouvelle mesure sur le rôle et le périmètre des représentants du personnel qui va altérer le dialogue social.

Vote : 3 voix contre UNSA-UPPAMer - 4 voix contre CGT-FSU

Actualisation du règlement intérieur (pour avis) :

La RH a apporté des modifications et des ajustements sur les points suivants :

- l'écriture inclusive ;
- des corrections/modifications réglementaires ou organisationnelles Enim ;
- la mesure 26 du protocole égalité hommes/femmes => un cycle de 35h sur 4 jours ;
- définition de la plage variable ;
- mise à jour du paragraphe sur les horaires des PFS.

Lors du groupe de travail qui s'est tenu le 4 novembre 2020, l'UNSA-UPPAMer avait fait plusieurs propositions qui n'ont pas été retenues :

- compensation horaire au réel lors de déplacements longs ;
- proposition d'ouverture/création d'un compte épargne d'heures (pour limiter les écrêtages au-delà des 12h/mois) ;
- proposition d'élargir les plages variables le matin et le soir (30 minutes plus tôt le matin et 30 minutes plus tard le soir).

Vote : 3 voix pour UNSA-UPPAMer - 4 voix pour CGT-FSU

Plan de formation 2021 (pour information)

L'UNSA-UPPAMer a reconnu le panel des formations proposées aux agents de l'ENIM. Malgré tout, nous avons demandé que les formations en présentiel soient privilégiées au e-learning. Nous avons insisté sur le relationnel et l'humain qui doivent être priorités sur le distanciel. Il faut également prendre en compte le contexte dans lequel se trouvent les agents lorsque qu'ils sont en e-learning (équipements, bureau individuel ...).

Protocole d'accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (pour avis) :

Par le présent protocole, l'Etablissement entend affirmer son engagement en faveur d'une politique d'égalité réelle entre les femmes et les hommes, au bénéfice de l'ensemble de son personnel, fonctionnaire et contractuel, présent dans les services et la direction.

Vote : 3 voix pour UNSA-UPPAMer - 4 voix pour CGT-FSU

Fiches de poste :

Au cours des échanges l'UNSA-UPPAMer a demandé que l'on nous communique les fiches de poste concernant les créations, repositionnements ou ajustements de postes dans le but de s'assurer du niveau RIFSEEP et éventuellement de la NBI, ceci afin de respecter l'équité entre les agents.

RIFSEEP - CIA :

L'UNSA-UPPAMer a informé la Directrice du recours effectué auprès de la Ministre de la Mer au sujet de l'attribution du CIA pour tous les agents fonctionnaires en poste sur tous les sites de l'ENIM.

Le Directeur de Cabinet Adjoint de la Ministre nous a confirmé qu'il allait se rapprocher des services de l'ENIM pour plus de précisions.

PIC 2020 :

Son versement interviendra sur la paye de mai ou juin au plus tard.

Présentation de la présentation de la COG3 sur les sites :

L'UNSA-UPPAMer a souligné la qualité de la présentation de la COG faite par les 2 référents COG du site de Paimpol. En effet, tous les agents ont été reçus par petits groupes pour permettre de mieux échanger sur ce sujet.

Fin de séance 17H30