

## **Compte-rendu CT du 30 avril 2019** **(en présentiel à Paimpol)**

Direction : Monsieur Richard Decottignies, Directeur - Monsieur Edouard Perrier, Directeur-adjoint - Madame Eloïse Petit, Cheffe de cabinet - Monsieur Grégory Caunac, adjoint chef DRH (visio).

Représentants du personnel :

**UNSA** : Monsieur Jacques Langlois, Madame Valérie Julou, Madame Cathy Provost (titulaires).  
Madame Maité Lessirard (suppléante).

**CGT/FSU** : Madame Nelly Combe-Besnard, Monsieur Olivier Droff, Madame Christine Le Roux, Monsieur Christian Candalh (titulaires).  
Madame Sophie Henne (suppléante),

---

Secrétaire de séance : Madame Cathy Provost (UNSA)

Début de séance : 08h30

### **Décret-liste (recrutement agents non fonctionnaires) :**

Le projet concerne 13 catégories d'emplois recensés pour des recrutements en CDI sur des postes bien précis répondant à des compétences spécifiques.

Nous rappelons qu'il faut être vigilant sur ce mode de recrutement pour ne pas pénaliser le parcours professionnel des agents fonctionnaires de l'Etablissement (promotions).

**Vote :**

**UNSA : 3 abstentions**

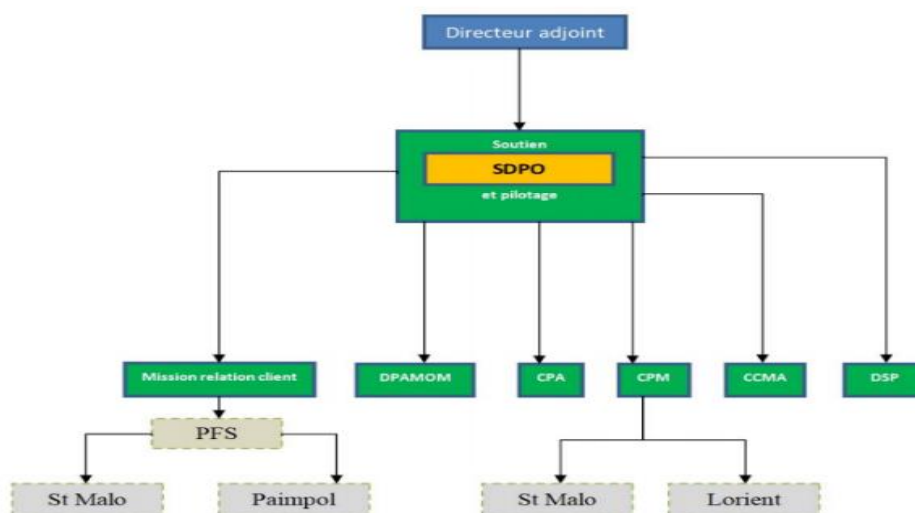
**CGT/FSU : 4 voix contre**

### **Création de la mission relation clients et organisation de l'accueil téléphonique :**

Dans un souci de répondre aux enjeux et aux besoins des ressortissants (toutes branches confondues) l'Etablissement souhaite créer la mission relation clients.

Cette mission intégrera au fil de l'eau toutes les tâches dévolues au "front office".

## Organigramme SDPO cible



**Vote :**

**UNSA : 3 voix pour**

**CGT/FSU : 4 abstentions**

Nous sommes favorables à ce projet dans un souci de **maintien de l'activité** sur le site de Paimpol. Néanmoins, nous avons demandé une vision précise des effectifs (fiche de postes et maintien des CDD), une vigilance des évolutions des applications et enfin une réflexion à apporter au règlement intérieur.

### Création du poste de responsable contrôle interne/maîtrise des risques pour les 2 CPM et coordonnateur pour la SDPO :

Cette personne sera en appui du responsable de CPM. Elle aura pour mission de coordonner et d'animer les actions des référents « maîtrise des risques » du CPA, CCMA, DSP et des CPM.

**Vote :**

**UNSA : 3 voix pour**

**CGT/FSU : 4 voix contre**

### Point sur le transfert du recouvrement à l'Acoss et nouvelles modalités de déclarations sociales :

Mise en place en deux temps :

- 1er janvier 2020 (DSN : armateurs en DMIST)
- 1er janvier 2021 (autres employeurs en DTA).

Effectif fin 2020 : 16 ETPT.

Le CCMA assurera une mission d'accueil et de soutien aux armateurs pour le compte de l'ACOSS hors PFS. De plus, nous avons attiré l'attention du Directeur sur le maintien des compétences des agents du CCMA en matière de régularisations des carrières du stock (périodes de chômage, formations, etc.).

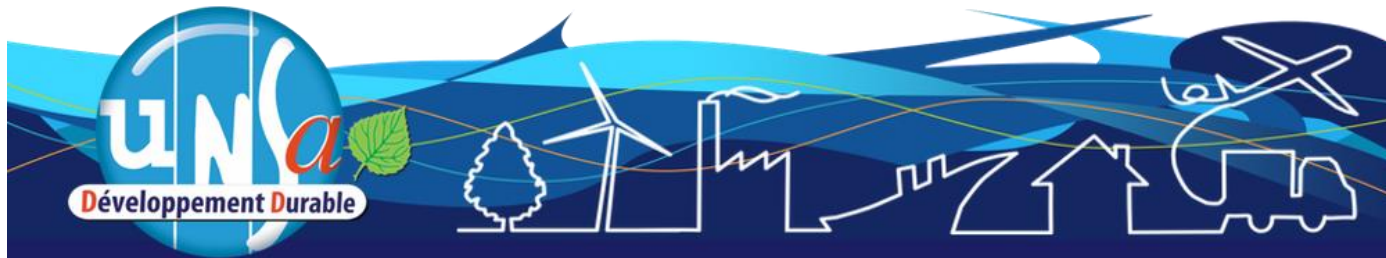
### Bilan des EPEF

A ce jour, 63 % des EPEF ont été remontés au Service RH. Une réflexion est proposée pour alléger la procédure tant sur la forme que sur le fond.

Prochain CT prévu le 19 juin 2019 à Périgny.

Fin de séance : 16h00

Rejoignez-nous sur notre site : <http://unsa-uppamer.syndicat.min-e2.fr/>



## Questions diverses CT du 30 avril 2019

- Demande d'un bilan après un trimestre d'utilisation du nouveau logiciel SIRH. Il semble y avoir des dysfonctionnements ou des difficultés liées à sa mise en place (Fiches de paie, Paramétrages, paiement des CET, paiement prévu de la PIC...)
- Le service RH se trouve avec le départ prévu de l'adjointe au chef du DRH chargé de la gestion des personnels dans un état de dénuement encore plus criant qu'en fin d'année, l'inquiétude est grande sur le fonctionnement de ce service important dans la vie de l'établissement. Quelles dispositions sont prises par la direction pour pallier à cette problématique ?
- La campagne des EPEF a connu pour 2018 un gros dysfonctionnement, encore plus important que les années précédentes. Actuellement des EPEF n'ont toujours pas été réalisés, cela est fort dommageable et pour les agents (mutation et promotion éventuelles) mais également pour le plan de formation. Demande d'un bilan de la campagne EPEF avec une analyse des dysfonctionnements.
- Ou en est-on de la prise en compte des nouvelles grilles indiciaires de janvier 2019 ?
- A quelle date aura lieu la réunion de concertation pour les promotions 2020 ?
- Y aura-t-il cette année la mise en place du CIA pour les agents de l'Enim ?
- Le Portail « Marin » semble avoir des fonctionnalités réduites au regard des attentes des marins. Demande de présentation des évolutions prévues.
- DPAMOM : qu'en est-il du calendrier de mise à jour de la réglementation (ACCRE, contrats d'apprentissage, contrats pro, LODEOM ...)
- Une amélioration de DECLYC est-elle prévue ?
- Les conséquences de la fin des contrôles réalisés par le CCMA, côté CPM (IJ + régul IJ) et côté CPA (révision de pension, CIF...) ont-elles été chiffrées ?